

Государственная инспекция труда в Архангельской области и Ненецком автономном округе
(наименование органа государственного контроля (надзора) или органа муниципального контроля)

163071, г. Архангельск,
(место составления акта)
ул. Тимме, д.23, корп.1, этаж 4,
а/я 54

« 26 » августа 201 5 г.
(дата составления акта)
15:30:00
(время составления акта)

АКТ ПРОВЕРКИ
органом государственного контроля (надзора),
органом муниципального контроля юридического лица,
индивидуального предпринимателя
№ 8-ПП/2015-1/147/04-32/21/2

По адресу/адресам: 164500, Архангельская обл, Северодвинск г, Карла Маркса, 48А

На основании: Распоряжения на проверку от " 24 " июля 20 15 г. №8-ПП/2015-1/147/04-32/21/1
Руководителя государственной инспекции труда - главного государственного инспектора труда в Архангельской области и Ненецком автономном округе Панкова В. Н.

(вид документа с указанием реквизитов (номер, дата))

была проведена плановая, выездная проверка в отношении:
(плановая/внеплановая, документарная/выездная)

Муниципального бюджетного учреждения "Строительно-ремонтно-эксплуатационная служба Северодвинска"

(наименование юридического лица, фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии)
индивидуального предпринимателя)

Дата и время проведения проверки:

(заполняется в случае проведения проверок филиалов, представительств,
обособленных структурных подразделений юридического лица или
при осуществлении деятельности индивидуального предпринимателя
по нескольким адресам)

Общая продолжительность проверки: 20 дней (4 часа)
(рабочих дней/часов)

Акт составлен:

(наименование органа государственного контроля (надзора) или органа муниципального контроля)

Государственная инспекция труда в Архангельской области и Ненецком автономном округе

С копией распоряжения/приказа о проведении проверки ознакомлен: (заполняется при проведении выездной проверки)

Копия распоряжения на проверку от " 24 " июля 20 15 г. №8-ПП/2015-1/147/04-32/21/1 получена директором Муниципального бюджетного учреждения «Строительно-ремонтно-эксплуатационная служба Северодвинска» Макковеевым А.Е. 24.07.2015 г.

(фамилии, инициалы, подпись, дата, время)

Лицо(а), проводившее проверку: Палицын Алексей Анатольевич,

Главный государственный инспектор труда (по охране труда)

(фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии), должность должностного лица (должностных лиц), проводившего(их) проверку; в случае привлечения к участию в проверке экспертов, экспертных организаций указываются фамилии, имена, отчества (последнее – при наличии), должности экспертов и/или наименования экспертных организаций с указанием реквизитов свидетельства об аккредитации и наименование органа

При проведении проверки присутствовал:

директор Муниципального бюджетного
учреждения «Строительно-ремонтно-
эксплуатационная служба Северодвинска»
Макковеев А.Е.

(фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии), должность руководителя, иного должностного лица (должностных лиц) или
уполномоченного представителя юридического лица, уполномоченного
представителя индивидуального предпринимателя, уполномоченного представителя саморегулируемой организации (в случае
проведения проверки члена саморегулируемой организации), присутствовавших
при проведении мероприятий по проверке)

В ходе проведения проверки:

Государственной инспекцией труда в Архангельской области и Ненецком автономном округе с 30.07.2015 г. по 26.08.2015 г. была проведена плановая проверка соблюдения законодательства о труде и об охране труда в Муниципальном бюджетном учреждении «Строительно-ремонтно-эксплуатационная служба Северодвинска».

При проведении проверки соблюдения законодательства о труде и охране труда были выявлены нарушения:

В ходе проверки установлено, что в личных карточках учета выдачи средств индивидуальной защиты работников в Муниципальном бюджетном учреждении «Строительно-ремонтно-эксплуатационная служба Северодвинска» не фиксируются записями следующие данные: номер сертификата соответствия (личные карточки учета выдачи средств индивидуальной защиты: Ерендеева Д.Н., Дружинина В.С., Бондарь М.А., Косцов И.С. и др.)

- в нарушение п. 13 «Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты», утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ № 290н от 01.06.2009 г. и Приложения

к ним. В соответствии с п. 13 «Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты», утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ № 290н от 01.06.2009 г. и Приложения к ним работодатель обязан организовать надлежащий учет и контроль за выдачей работникам СИЗ в установленные сроки.

Работникам Муниципального бюджетного учреждения «Строительно-ремонтно-эксплуатационная служба Северодвинска» не выдается специальная одежда, специальная обувь и другие средства индивидуальной в полном объеме (сапоги резиновые, ботинки кожаные с жестким подноском, плащ непромокаемый, очки защитные, фартук прорезиненный и др.). Нарушения допускаются в отношении Бондарь М.А. маляра – штукатур, которому не выдано: ботинки кожаные с жестким подноском, плащ непромокаемый, очки защитные, фартук прорезиненный. Нарушения допускаются в отношении Косцова И.С. – слесаря-сантехника по ремонту и обслуживанию сетей, которому не выдано: сапоги резиновые, очки защитные, подшлемник под каску, щиток защитный, респиратор. Нарушения допускаются в отношении Романова Е.И. – слесаря-сантехника по ремонту и обслуживанию сетей, которому не выдано: сапоги резиновые, очки защитные, подшлемник под каску, щиток защитный, респиратор. Данные нарушения подтверждаются личными карточками учета выдачи спецодежды и других СИЗ работников Муниципального бюджетного учреждения «Строительно-ремонтно-эксплуатационная служба Северодвинска».

Нарушены: ст. 211, 212, 221 ТК РФ, перечень должностей и профессий, имеющих право на получение бесплатной специальной одежды, обуви и других средств защиты МБУ «СРЭС», п. 4 Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития № 290н от 01.06.2009 г.

Отсутствуют личные карточки учета выдачи смывающих и (или) обезвреживающих средств выданных работникам, образец которой предусмотрен приложением к Стандарту (при проведении проверки не предоставлены личные карточки учета выдачи смывающих и (или) обезвреживающих средств выданных работникам). Нарушение: п. 24 Стандарта безопасности

труда Приказа от 17 декабря 2010 года №1122н "Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда "Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами", ст. 221 Трудового кодекса РФ.

Проверкой установлено, что в Муниципальном бюджетном учреждении «Строительно-ремонтно-эксплуатационная служба Северодвинска» трудовой договор №СРС0058-2014 от 18.02.2014 года ненадлежащее оформлен. В трудовом договоре №СРС0058-2014 от 18.02.2014 года с Дерновым А.Т. не было включено следующее обязательное условие:

- условия труда на рабочем месте.

В нарушение статьи 57 ТК РФ.

Проверкой установлено, что в Муниципальном бюджетном учреждении «Строительно-ремонтно-эксплуатационная служба Северодвинска» трудовой договор №СРС0006-2014 от 09.01.2014 года ненадлежащее оформлен. В трудовом договоре №СРС0006-2014 от 09.01.2014 года с Дружининым В.С. не было включено следующее обязательное условие:

- условия труда на рабочем месте.

В нарушение статьи 57 ТК РФ.

Проверкой установлено, что в Муниципальном бюджетном учреждении «Строительно-ремонтно-эксплуатационная служба Северодвинска» трудовой договор №СРС0024-2015 от 27.04.2015 года ненадлежащее оформлен. В трудовом договоре №СРС0024-2015 от 27.04.2015 года с Ерендеевым Д.Н. не было включено следующее обязательное условие:

- условия труда на рабочем месте.

В нарушение статьи 57 ТК РФ.

С 1 января 2014 года вместо аттестации рабочих мест проводится специальная оценка условий труда. Согласно Федерального закона от 28 декабря 2013 года N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" результаты проведения специальной оценки условий труда могут применяться для: информирования работников об условиях труда на рабочих местах, о существующем риске повреждения их здоровья, о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов и о полагающихся работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, гарантиях и компенсациях, обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, а также оснащения рабочих мест средствами коллективной защиты.

Согласно части 4 статьи 27 Федерального закона "О специальной оценке условий труда" в случае, если до дня вступления в силу настоящего Федерального закона в отношении рабочих мест была проведена аттестация рабочих мест по условиям труда, специальная оценка условий труда в отношении таких рабочих мест может не проводиться в течение пяти лет со дня завершения данной аттестации, за исключением случаев возникновения обстоятельств, указанных в части 1 статьи 17 настоящего Федерального закона. При этом для целей, определенных статьей 7 настоящего Федерального закона (в том числе и для установления работникам предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации гарантий и компенсаций), используются результаты данной аттестации, проведенной в соответствии с действовавшим до дня вступления в силу настоящего Федерального закона порядком. Работодатель вправе провести специальную оценку условий труда в порядке, установленном настоящим Федеральным законом, до истечения срока действия имеющихся результатов аттестации рабочих мест по условиям труда.

В силу положений части 3 статьи 15 Федерального закона от 28 декабря 2013 года N 421-ФЗ "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона "О специальной оценке условий труда" при реализации в соответствии с положениями Трудового кодекса Российской Федерации (в редакции настоящего Федерального закона) в отношении работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, компенсационных мер, направленных на ослабление негативного

воздействия на их здоровье вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса (сокращенная продолжительность рабочего времени, ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск либо денежная компенсация за них, а также повышенная оплата труда), порядок и условия осуществления таких мер не могут быть ухудшены, а размеры снижены по сравнению с порядком, условиями и размерами фактически реализуемых в отношении указанных работников компенсационных мер по состоянию на день вступления в силу настоящего Федерального закона при условии сохранения соответствующих условий труда на рабочем месте, явившихся основанием для назначения реализуемых компенсационных мер.

Размеры, порядок и условия предоставления гарантий и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в порядке, предусмотренном статьями 92, 117 и 147 настоящего Кодекса (часть 2 статьи 219 ТК РФ).

По результатам аттестации работникам Ерендееву Д.Н., Дружинину В.С., Дернову А.Т., работающим на рабочем месте электромонтера по ремонту и обслуживанию электрооборудования согласно карте аттестации рабочего места по условиям труда №5а был установлен общий класс условий труда 3.1 (вредные и (или) опасные условия труда).

В нарушение требований трудового законодательства работникам Ерендееву Д.Н., Дружинину В.С., Дернову А.Т., работающим на рабочем месте электромонтера по ремонту и обслуживанию электрооборудования согласно карте аттестации рабочего места по условиям труда №5а, занятым на работе с вредными условиями труда, компенсация в повышенном размере труда не менее 4% тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда, предусмотренная Трудовым кодексом Российской Федерации не предоставлялась в 2013 году, в 2014 году и не предоставляется в 2015 году. На основании ст. 147 ТК РФ оплата труда занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями производится в повышенном размере. Минимальный размер такого повышения составляет 4% тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Компенсационные меры, направленные на ослабление негативного воздействия на здоровье Ерендееву Д.Н., Дружинину В.С., Дернову А.Т., работающим на рабочем месте электромонтера по ремонту и обслуживанию электрооборудования согласно карте аттестации рабочего места по условиям труда №5а не предоставляются гарантированного нормами Трудового кодекса Российской Федерации. В нарушение ст. 147 ТК РФ оплата труда в повышенном размере не установлена Ерендееву Д.Н., Дружинину В.С., Дернову А.Т., работающим на рабочем месте электромонтера по ремонту и обслуживанию электрооборудования согласно карте аттестации рабочего места по условиям труда №5а, где установлен общий класс условий труда 3.1 (вредные и (или) опасные условия труда).

В соответствии с частью 2 статьи 22 ТК РФ, работодатель обязан соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров; обеспечивать безопасность и условия труда, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда; выплачивать в полном размере причитающуюся работникам заработную плату в сроки, установленные в соответствии с настоящим Кодексом, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, трудовыми договорами.

Выявлены несоответствия сведений, содержащихся в уведомлении о начале осуществления отдельных видов предпринимательской деятельности, обязательным требованиям (с указанием положений (нормативных) правовых актов):

Указанные несоответствия не выявлены

выявлены факты невыполнения предписаний органов государственного контроля (надзора), органов муниципального контроля (с указанием реквизитов выданных предписаний):

Указанные факты не выявлены

нарушений не выявлено

Запись в Журнал учета проверок юридического лица, индивидуального предпринимателя, проводимых органами государственного контроля (надзора), органами муниципального контроля внесена (заполняется при проведении выездной проверки):

(подпись проверяющего)

(подпись уполномоченного представителя юридического лица,
индивидуального предпринимателя, его уполномоченного
представителя)

Журнал учета проверок юридического лица, индивидуального предпринимателя, проводимых органами государственного контроля (надзора), органами муниципального контроля, отсутствует (заполняется при проведении выездной проверки):

(подпись проверяющего)

(подпись уполномоченного представителя юридического лица,
индивидуального предпринимателя, его уполномоченного
представителя)

Прилагаемые к акту документы:

1. Предписание от 26.08.2015 г. №8-ПП/2015-1/147/04-32/21/3

Подписи лиц, проводивших проверку:
Главный государственный инспектор
труда (по охране труда)

Палицын А.А.

26.08.2015

С актом проверки ознакомлен (а), копию акта со всеми приложениями получил (а):

(фамилия, имя, отчество (последнее - при наличии), должность руководителя, иного должностного лица
или уполномоченного представителя юридического лица, индивидуального предпринимателя,
его уполномоченного представителя)

“ ” 20 г.

(подпись)

Пометка об отказе ознакомления с актом проверки:

(подпись уполномоченного должностного лица
(лиц), проводившего проверку)